

.....
(pieczęć rzemieślnika-pracodawcy)

.....
(pieczęć cechu/ izby)

Szczecin,
(miejsowość i data)

.....
(nr umowy)

UMOWA O PRACĘ w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu pomiędzy
(nazwa i siedziba zakładu rzemieślniczego)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez:
(pracodawcę-rzemieślnika lub osobę upoważnioną)

a urodzonym
(nazwisko i imię) (miejsce i data urodzenia)

Pesel zamieszkałym
(adres zamieszkania)

absolwentem gimnazjum/szkoły podstawowej zwanym dalej młodocianym.

I. 1. Strony zawierają umowę o pracę na czas nieokreślony.

2. Nauka zawodu –
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji)

trwać będzie miesiące/ęcy, od dnia do dnia zdania
egzaminu czeladniczego, nie dłużej jednak niż do dnia

Do okresu nauki zawodu zaliczono miesiąca/e/ęcy nauki zawodu na podstawie
..... u pracodawcy

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy, okres szkolenia, nr umowy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach. Nauka zawodu kończy się egzaminem czeladniczym, składanym przed komisją ZIRziP.

II. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w

....., pod nadzorem
(nazwa i adres zakładu pracy)

..... Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe
(imię i nazwisko pracodawcy lub innej osoby uprawnionej do szkolenia)

.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne

.....
(numer dokumentu, przez kogo wydany)

III. Młodociany będzie realizował obowiązek kształcenia w formie

.....
(wpisać formę kształcenia)

Koszt kształcenia teoretycznego młodocianego poniesie rodzic / opiekun ucznia.

1. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku (nie mniej niż 5 %)

w II roku (nie mniej niż 6 %)

w III roku (nie mniej niż 7 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

.....
(podpis młodocianego i data)

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy, data)

.....
(podpis rodziców, opiekunów i data)

Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia.

Pracodawca rzemieślnik zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia),
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane, zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,
- pokryć koszty egzaminu czeladniczego zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

Załączniki:

Świadectwo ukończenia gimnazjum lub świadectwo z innej szkoły.

Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

Świadectwo pracy od poprzedniego pracodawcy (jeśli dotyczy)

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

Oświadczam, że umożliwiono mi zapoznanie się z zasadami przetwarzania moich danych osobowych i Polityką Prywatności ZIRziP / Cechu.

.....
(podpis młodocianego i data)

PODSTAWA PRAWNA

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141, z późn. zm.)
- ustawa z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (t.j. Dz.U. Nr 112, poz. 979 z 2002r.)
- rozp. Rady Ministrów z 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 60, poz. 278 ze zm.)
- rozp. Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 244, poz. 1626)
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum... (Dz.U. Nr 214, poz. 1808)
- rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 października 2005r. w sprawie egzaminów na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz.U. Nr 215 z 2005r., poz. 1820)
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz. 537)