



## PODATKI

W 2023 roku będzie obowiązywać skala podatkowa wprowadzona w trakcie 2022 roku i mająca zastosowanie także do dochodów osiągniętych w tym roku. **Stawka podatku w pierwszym progu podatkowym będzie wynosić 12% do kwoty 120 tys. zł i 32% od nadwyżki ponad 120 tys. zł.**

**Progi podatkowe** na rok 2023 są już znane. Ustawodawca (w ramach programu Polski Ład) wprowadził bardzo istotne zmiany w tym zakresie.

Wysokość progów podatkowych (skali podatkowej) w podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT) reguluje art. 27 ustawy o podatku od osób fizycznych (dalej także "ustawa o PIT"). Zgodnie z obecnym brzemieniem tego przepisu, podatek dochodowy, z zastrzeżeniem art. 29-30f ustawy o PIT, pobiera się od podstawy jego obliczenia według następującej skali podatkowej:

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120.000	12% minus kwota zmniejszająca <a href="#">podatek</a> 3.600 zł
120.000		10.800 zł + 32% nadwyżki ponad 120.000 zł

Powyższe progi podatkowe, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw, **mają zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od dnia 1 stycznia 2022 r.**

**Najważniejsze zmiany podatkowe w 2023 roku:**

- Nowe ulgi **podatkowe**.
- Najem prywatny już tylko na ryczałcie.
- Koniec z amortyzacją mieszkań od **2023** roku.
- Szansa na **zmianę** formy opodatkowania.
- PIT-28 do końca kwietnia, a nie lutego.
- Kolejny obowiązek: roczne rozliczenie składki zdrowotnej.
- Kwota wolna u maksymalnie 3 pracodawców.

## Stawki VAT i klasyfikacja CN - zmiany w 2023r.

W 2023 r. zostanie utrzymana stawka 0% na żywność oraz darowizny na cele związane z pomocą ofiarom skutków działań wojennych na terytorium Ukrainy. Nie zostaną utrzymane obniżone stawki na nawozy, gaz i energię. Natomiast wprowadzone zmiany w klasyfikacji CN na 2023 r. nie spowodują zmian w stawkach VAT.

### **Pozostawienie stawek VAT w 2023 roku na dotychczasowym poziomie**

Ustawodawca zrezygnował z dotychczasowych warunków ustalania zasad obniżania stawek VAT określonych w art. 146aa ustawy o VAT, tj. z 23% do 22% i z 8% do 7%.

Po zmianie z art. 146ea ustawy o VAT wprost wynika, że w 2023 r. stawki VAT nie będą obniżone i nadal będą wynosiły 23% i 8%. Stawka zryczałtowanego zwrotu dla nabywcy produktów rolnych nadal będzie wynosić 7%, a stawka ryczałtu - 4%. Nie jest to uzależnione od żadnych warunków. Dlatego konieczne było wydanie nowego rozporządzenia.

W 2023 r. obniżenie stawek VAT zostanie uregulowane w nowym [rozporządzeniu Ministra Finansów z 2 grudnia 2022 r. w sprawie obniżonych stawek podatku od towarów i usług w roku 2023](#). Nowe rozporządzenie powieli w większości postanowienia poprzedniego.

**Utrzymanie stawki 0% tylko na żywność i darowizny**

Z dniem 31 grudnia 2022 r. kończy się okres, na jaki w ramach tzw. tarczy antyinflacyjnej był obniżony VAT:

- do 0% na żywność objętą wcześniej 5% podatkiem,
- do 0% na nawozy, środki ochrony roślin i inne środki wspomagające produkcję rolniczą zamiast 8%,
- do 0% na [gaz](#) ziemny zamiast 23%,
- do 5% na energię elektryczną i ciepłą zamiast 23%,
- do 8% na paliwa silnikowe zamiast 23%.

**W 2023 r. zostanie utrzymana tylko obniżka VAT na żywność. To oznacza, że nadal będzie stosowana stawka 0%.**

Na pozostałe produkty VAT zostanie podwyższony, gdyż obniżkę zakwestionowała KE. Będą to stawki, które były stosowane przed wprowadzeniem tarczy antyinflacyjnej, czyli:

- na nawozy, środki ochrony roślin i inne środki wspomagające produkcję rolniczą - 8%,
- na gaz ziemny - 23%,
- na energię elektryczną i ciepłą - 23%,
- na paliwa silnikowe - 23%.

**Do 30 czerwca 2023 r. zostało przedłużone [prawo](#) do stosowania stawki 0% do:**

- 1) nieodpłatnej dostawy towarów, o której mowa w art. 7 ust. 2 pkt 2 ustawy,
  - 2) nieodpłatnego [świadczania](#) usług, o którym mowa w art. 8 ust. 2 ustawy
- na cele związane z pomocą ofiarom skutków działań wojennych na terytorium Ukrainy.

Warunki stosowania stawki 0% do tych darowizn pozostaną bez zmian.

**Wykaz towarów objętych klasyfikacją CN określa załącznik do rozporządzenia Rady (EWG) nr 2658/87 z 23.07.1987r. w sprawie nomenklatury taryfowej i statystycznej oraz w sprawie Wspólnej Taryfy Celnej. Co roku jest publikowany nowy załącznik, ze zmianami w klasyfikacji. Tak jest też w tym roku. 31 października 2022r. opublikowano nowy załącznik na 2023 r., który trzeba będzie stosować również w celu ustalania stawek VAT. Zostało wprowadzonych około 40 nowych pozycji poprzez rozbudowanie dotychczasowej struktury klasyfikacji CN. Nie powinno to spowodować zmiany stawek VAT na produkty, które zostały sklasyfikowane bardziej szczegółowo.**

Jak zostało uzasadnione w rozporządzeniu wykonawczym komisji UE 2022/1998 z 20 września 2022 r. zmieniającym załącznik I do rozporządzenia Rady (EWG) nr 2658/87 w sprawie nomenklatury taryfowej i statystycznej oraz w sprawie Wspólnej Taryfy Celnej, aktualizacja CN ma na celu m.in.:

- wdrożenie stopniowego obniżania stawek celnych na produkty objęte umową w formie deklaracji w sprawie rozwoju handlu produktami technologii informacyjnej, zgodnie z decyzją Rady (UE) 2016/971;
- ułatwić monitorowanie określonych towarów tj. "brzoskwiń i nektaryn płaskoowocowych" w dziale 8; niektórych rodzajów "ryżu" w dziale 10; niektórych "surowców krytycznych" w działach 25, 26, 28 i 85; niektórych produktów chemicznych ("DOTP") w dziale 29; oraz "kęsisk płaskich i kęsów, z aluminium" w dziale 76 CN.

**Podstawa prawna:**

- rozporządzenie Ministra Finansów z 25 marca 2020 r. w sprawie towarów i usług, dla których obniża się stawkę podatku od towarów i usług, oraz warunków stosowania stawek obniżonych - j.t. Dz.U. z 2021 r. poz. 1696; ost.zm. Dz.U. z 2022 r. poz. 2488; obowiązujące do końca 2022 r.,
- załącznik do rozporządzenia Rady (EWG) nr 2658/87 z 23 lipca 1987 r. w sprawie nomenklatury taryfowej i statystycznej oraz w sprawie Wspólnej Taryfy Celnej - DUUEL z 1987 r. Nr 256, poz. 1; ost.zm. Dziennik Urzędowy UE L (DUUEL) z 2022 r. [Nr 282, poz. 1](#),
- rozporządzenie Ministra Finansów z 2 grudnia 2022 r. z 2 grudnia 2022 r. w sprawie obniżonych stawek podatku od towarów i usług w roku 2023 - [Dz.U. z 2022 r. poz. 2495](#).

**Źródło:** Joanna Dmowska, ekspert w zakresie VAT

## **Składka zdrowotna 2023 - limit kosztów lub odliczenia w podatku liniowym**

Minister Finansów obwieścił 12.12.2022r. (Monitor Polski z 19.12.2022r., poz. 1238), że wysokość kwoty składki na ubezpieczenie zdrowotne zapłaconej w roku podatkowym na podstawie ustawy z 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2561), zaliczanej do kosztów uzyskania przychodów na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 58 ustawy z 26.07.1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (ustawa o PIT) lub odliczanej od dochodu na podstawie art. 30c ust. 2 pkt 2 ustawy o PIT, w roku 2023 nie może przekroczyć 10 200 zł.

Od początku 2022 roku zmieniły się przepisy dotyczące odliczania lub zaliczania do kosztów składki zdrowotnej, także w przypadku podatku liniowego o którym mowa w art. 30c ustawy o PIT, płaconego od dochodów z pozarolniczej działalności gospodarczej lub działań specjalnych produkcji rolnej wg jednolitej stawki 19%. Podatnicy płacący w 2022 roku (podobnie będzie w 2023 roku) podatek liniowy mają wybór rozliczenia składki zdrowotnej, wg jednego z poniższych sposobów rozliczenia tej składki:

- a) odliczyć zapłaconą składkę zdrowotną od dochodu albo
  - b) zaliczyć zapłaconą składkę zdrowotną do kosztów uzyskania przychodów,
- w każdym z tych przypadków nie więcej niż 8 700 zł rocznie zapłaconych w roku podatkowym składek na ubezpieczenie zdrowotne

## Ten **limit odliczenia albo zaliczenia do kosztów podatkowych składki zdrowotnej wzrośnie w 2023 roku do 10 200 zł.**

Ministerstwo Finansów wyjaśnia, że podatnik rozliczający dochody wg podatku liniowego decyduje o sposobie, w jaki skorzysta z rozliczenia składek zdrowotnych w podatku dochodowym. Podatnik ten może przysługujący limit w całości rozliczyć w kosztach uzyskania przychodów, odliczyć od dochodu, **albo limit wykorzystać w ten sposób, że w części kwota limitu zostanie zaliczona do kosztów uzyskania przychodów i w części odliczona od dochodu.**

Rozliczanie składki zdrowotnej w podatku liniowym następuje w ciągu roku podatkowego przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy. Dotyczy to zaliczenia składki do kosztów uzyskania przychodów, jak również odliczenia od dochodu.

### **Składka zdrowotna odliczana od dochodu - limit**

Na podstawie art. 30c ust. 2 pkt 2 ustawy o [PIT](#) podstawą obliczenia podatku liniowego, jest dochód ustalony zgodnie z art. 9 ust. 1, 2–3b i 5, art. 24 ust. 1, 2, 3b–3e i ust. 4 zdanie pierwsze lub art. 24b ust. 1 i 2, lub art. 23o ustawy o [PIT](#).

#### **Dochód ten podatnicy mogą pomniejszyć o:**

- 1) składki na ubezpieczenia społeczne określone w art. 26 ust. 1 pkt 2 lit. a i pkt 2a;
- 2) **składki na ubezpieczenie zdrowotne zapłacone w roku podatkowym na podstawie ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych:**
  - a) z tytułu pozarolniczej działalności gospodarczej opodatkowanej zgodnie z ust. 1,
  - b) za osoby współpracujące z podatnikiem opodatkowanym w sposób określony w ust. 1  
– **przy czym łączna wysokość tych składek zaliczonych do kosztów uzyskania przychodów lub odliczonych od dochodu nie może przekroczyć w roku podatkowym 8700 zł (limit ten dotyczy 2022 roku).**

W wspomnianym na wstępie [obwieszczeniu Ministra Finansów z 12 grudnia 2022 r. w sprawie wysokości kwoty składki na ubezpieczenie zdrowotne zaliczanej do kosztów uzyskania przychodów lub odliczanej od dochodu, w roku 2023](#), ustalono, że ww. limit odliczenia składki zdrowotnej w 2023 roku wynosi 10 200 zł.

### **Składka zdrowotna zaliczana do kosztów podatkowych - limit**

Zgodnie z art. 23 ust. 1 pkt 58) ustawy o PIT, nie uważa się za koszty uzyskania przychodów składek na ubezpieczenie zdrowotne, z wyjątkiem składek na ubezpieczenie zdrowotne zapłaconych w roku podatkowym na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm.):

- a) z tytułu pozarolniczej działalności gospodarczej opodatkowanej zgodnie z art. 30c (czyli podatkiem liniowym),
- b) za osoby współpracujące z podatnikiem opodatkowanym w sposób określony w art. 30c (tzn. podatkiem liniowym)  
– **przy czym łączna wysokość tych składek zaliczonych do kosztów uzyskania przychodów lub odliczonych od dochodu nie może przekroczyć w roku podatkowym 8700 zł.**

Również ten limit wzrośnie w 2023 roku do 10 200 zł na podstawie ww. obwieszczenia Ministra Finansów.

### **Kim jest osoba współpracująca z podatnikiem?**

Jak wyjaśnia Ministerstwo Finansów odliczeniu albo zaliczeniu do kosztów podlegają składki na ubezpieczenie zdrowotne zapłacone w roku podatkowym z tytułu pozarolniczej działalności gospodarczej opodatkowanej podatkiem liniowym oraz za osoby współpracujące z podatnikiem opodatkowanym podatkiem liniowym.

Podatnik na podatku liniowym nie może rozliczyć w tym podatku składek zapłaconych z innego tytułu, np. z tytułu umowy o pracę.

Przepisy o podatku dochodowym nie zawierają definicji pojęcia osoby współpracującej. W tym zakresie zastosowanie znajduje art. 8 ust. 11 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, zgodnie z którym za osobę współpracującą z osobami prowadzącymi działalność uważa się małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności.

Artykuł: Paweł Huczko

## **Podatki 2023. Zmiana momentu ujęcia składek ZUS w kosztach podatkowych płatnika od 2023 roku**

Od 1 stycznia 2023 wchodzi w życie przepisy, które zmieniają moment, w którym płatnik będzie ujmował składki ZUS w kosztach uzyskania przychodów. Od 2023 roku składki ZUS w części finansowanej przez płatnika, stanowią koszty uzyskania przychodów w miesiącu, za który wynagrodzenia są należne, pod warunkiem, że składki zostaną opłacone w terminie wynikającym z odrębnych przepisów. Natomiast w razie uchybienia tym terminom, ww. składki ZUS będą stanowiły koszty podatkowe w miesiącu ich opłacenia do ZUS. Nie będzie mieć już znaczenia moment wypłaty wynagrodzenia, jeżeli zostanie to dokonane terminowo.

### **Składki ZUS w kosztach podatkowych. Przepisy obowiązujące do końca 2022 roku**

Jeśli jesteś płatnikiem składek za pracowników, masz obowiązek pobierać, obliczać i odprowadzać składki na ubezpieczenie społeczne i fundusze poza ubezpieczeniowe. Składki ZUS za pracowników mogą stanowić koszty uzyskania przychodów płatnika. W stanie prawnym obowiązującym do dnia 31 grudnia 2022 r., składki z tytułu

należności, o których mowa w art. 15 ust. 4g ustawy o PDOP określone w ustawie z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w części finansowanej przez płatnika składek, składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, z zastrzeżeniem art. 16 ust. 1 pkt 40, stanowią koszty uzyskania przychodów w miesiącu, za który należności te są należne, pod warunkiem, że składki zostały opłacone:

1. z tytułu należności wypłacanych lub postawionych do dyspozycji w miesiącu, za który są należne - w terminie wynikającym z odrębnych przepisów;
2. wynagrodzenia są należne, pod warunkiem, że składki zostaną opłacone w terminie wynikającym z odrębnych przepisów. Natomiast w razie uchybienia tym terminom, ww. składki ZUS będą stanowiły koszty podatkowe w miesiącu ich opłacenia do ZUS. Nie będzie mieć już znaczenia moment wypłaty wynagrodzenia, jeżeli zostanie to dokonane terminowo. z tytułu należności wypłacanych lub postawionych do dyspozycji w miesiącu następnym, w terminie wynikającym z przepisów prawa pracy, umowy lub innego stosunku prawnego łączącego strony - nie później niż do 15 dnia tego miesiąca.

W przypadku opłacenia składek po wskazanym terminie, składki takie stanowią koszty uzyskania przychodów w miesiącu ich opłacenia.

### **Składki ZUS w kosztach podatkowych. Zmiany od 2023 roku**

Na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 1265) art. 22 ust. 6bb ustawy o PDOF oraz na podstawie ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 2180), art. 15 ust. 4h ustawy o PDOP otrzymały od początku 2023 roku nowe brzmienie.

**Art. 15 ust. 4h ustawy o PDOP (wersja obowiązująca od 1 stycznia 2023 r.):** 4h. Składki z tytułu należności, o których mowa w ust. 4g, określone w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w części finansowanej przez płatnika składek, składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy oraz FGŚ Pracowniczych, z zastrzeżeniem art. 16 ust. 1 pkt 40, stanowią koszty uzyskania przychodów w miesiącu, za który należności te są należne, pod warunkiem że składki zostaną opłacone w terminie wynikającym z odrębnych przepisów. W przypadku uchybienia temu terminowi do składek tych stosuje się przepisy art. 16 ust. 1 pkt 57a i ust. 7d.

**Art. 22 ust. 6bb ustawy o PDOF (wersja obowiązująca od 1 stycznia 2023 r.):** 6bb. Składki z tytułu należności, o których mowa w ust. 6ba, określone w ustawie z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w części finansowanej przez płatnika składek, składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, z zastrzeżeniem art. 23 ust. 1 pkt 37, stanowią koszty uzyskania przychodów w miesiącu, za który należności te są należne, pod warunkiem że składki zostaną opłacone w terminie wynikającym z odrębnych przepisów. W przypadku uchybienia temu terminowi do składek tych stosuje się art. 23 ust. 1 pkt 55a i ust. 3d.

Od 2023 roku składki ZUS w części finansowanej przez płatnika, stanowią koszty uzyskania przychodów w miesiącu, za który wynagrodzenia są należne, pod warunkiem, że składki zostaną opłacone w terminie wynikającym z odrębnych przepisów. Natomiast w razie uchybienia tym terminom, ww. składki ZUS będą stanowiły koszty podatkowe w miesiącu ich opłacenia do ZUS. Nie będzie mieć już znaczenia moment wypłaty wynagrodzenia, jeżeli zostanie to dokonane terminowo.

#### **Przykład**

*Pan Adam prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą i zatrudnia dwóch pracowników. Wynagrodzenia za maj 2023 r. wypłacono 10 czerwca 2023 r., a składki ZUS zostały odprowadzone na konto płatnika 18 lipca 2023 r.*

**Pan Adam będzie ujmował składki ZUS od wynagrodzeń za miesiąc maj 2023 w kosztach podatkowych maja 2023 r.**

#### **Przepisy przejściowe**

Zmiany wynikające z ustawy nowelizującej Polski Ład 2.0 w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych oraz ust. nowelizującej Polski Ład 3.0 dot. podatku od osób prawnych, obowiązują od składek należnych od 01.01.2023r.

**Składki ZUS opłacone przez składnika po 1 stycznia 2023 roku, ale dotyczące wynagrodzeń za 2022 rok, będą ujmowane w kosztach na podstawie przepisów obowiązujących do końca 2022 roku.**

#### **Skutki zmian**

Z całą pewnością **ujednoczenie przepisów dotyczących ujmowania w kosztach składek jest zdecydowaną zaletą nowelizacji.**

**Wątpliwość można mieć, co do solidności płatników składek dot. terminowości w uiszczaniu zobowiązań do ZUS.** Będzie to wiązało się z pewną deklaracją terminowej zapłaty w stosunku do działów rozliczeń podatkowych przedsiębiorstw, bądź zewnętrznych firm outsourcingowych. Wynika to z faktu, że płatność składek w przypadku wypłaty wynagrodzeń w miesiącu następującym, będzie następowała po terminie wyliczenia miesięcznych zaliczek na podatki dochodowe. W przypadku uchybienia terminu, będzie wymagane skorygowanie okresowego ujęcia kosztów, co może powodować dodatkowe czynności ze strony osób odpowiedzialnych za rozliczenia.

**Alicja Maciulewicz – Potępa, Doradca podatkowy - Taxeo Komorniczak i Wspólnicy s.k**



## **Święto w niedzielę (np. 1 stycznia 2023 r.). Komu pracodawca powinien dać dodatkowy dzień wolny od pracy?**

W przypadku najczęstszego wariantu czasu pracy (tj. pięciodniowy tydzień pracy z wolną sobotą i niedzielą) pracownikom należy się dodatkowy dzień wolny od pracy jedynie za święta wypadające w soboty. Z tego powodu (co do zasady) pracodawca nie ma obowiązku dawać pracownikom dodatkowego dnia wolnego od pracy za święta wypadające w niedziele – np. w niedzielę 01.01.2023r. Ale nie dotyczy to tych wyjątkowych przypadków, w których praca jest świadczona w niedziele i święta zgodnie z art. 151(10) Kodeksu pracy. Bo w takich przypadkach pracodawca ma obowiązek zapewnić (wyznaczyć) pracownikom inny dzień wolny od pracy.

### **Święto w niedzielę, święto w sobotę a dodatkowy dzień wolny od pracy**

Na podstawie art. 130 § 2 Kodeksu pracy, **każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin**. Chodzi tu o święta wymienione w ustawie z 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy.

Zasadą jest też w polskim prawie pracy pięciodniowy tydzień pracy – zob. art. 129 Kodeksu pracy.

**Zatem (przy założeniu najczęstszego wariantu czasu pracy tj. pięciodniowy tydzień pracy z wolną sobotą i niedzielą):**

- jeżeli święto wypada od poniedziałku do piątku, to pracownik ma po prostu w ten dzień wolne;
- jeżeli święto wypada w sobotę, to pracodawca powinien pracownikowi udzielić w takim przypadku dodatkowego dnia wolnego (z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy) w dzień „roboczy”, tj. w poniedziałek, wtorek, środek, czwartek lub piątek – niekoniecznie w tym samym tygodniu, w którym wypadła owa świąteczna sobota.

Potwierdzają to zarówno Państwowa Inspekcja Pracy, jak i minister rodziny i polityki społecznej, który w odpowiedzi z 25 stycznia 2022 r. na interpelację poselską nr 30597 stwierdził m.in.:

"(...) Jeżeli święto, wymienione w ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1920), przypada w dniu będącym dla pracownika dniem pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, to obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika następuje niejako automatycznie (pracownik ma w tym dniu wolne z tytułu święta).

Natomiast **udzielanie (oddawanie") pracownikom innego dnia wolnego od pracy w ramach okresu rozliczeniowego jest konieczne w przypadku, gdy święto przypada w dniu wyznaczonym/ustalonym w danym zakładzie pracy jako dzień wolny od pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (takim dniem może być każdy dzień tygodnia, z wyjątkiem niedzieli, która nie jest dniem roboczym lecz dniem ustawowo wolnym od pracy)**. W takim bowiem przypadku nieudzielenie pracownikowi dnia wolnego naruszałoby zasadę przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy w okresie rozliczeniowym i skutkowałoby planowaną pracą w godzinach nadliczbowych.

Taka sytuacja/konieczność nie zachodzi natomiast w przypadku, gdy święto przypada niedzielę (która jest dniem ustawowo wolnym od pracy). Nie ma wówczas potrzeby korygowania (zmniejszania) wymiaru czasu pracy pracownika poprzez udzielanie mu innego dnia wolnego od pracy w okresie rozliczeniowym – chyba że w taką niedzielę pracownik świadczył pracę; wówczas w zamian za tę pracę powinien otrzymać inny dzień wolny od pracy, zgodnie z art. 151<sup>11</sup> § 1 pkt 1, § 2 i § 4 k.p.(...)"

W przypadku niedziel liczba ustawowo określonych dni wolnych od pracy zostaje obniżona wszystkim pracownikom w tym samym stopniu, ponieważ w danym okresie rozliczeniowym występuje określona liczba niedziel, które są dla wszystkich dniami wolnymi, i określona liczba świąt przypadających w niedziele. W ten sposób **wszystkim pracownikom zostaje obniżona liczba dni wolnych od pracy o taką samą liczbę równą ilości świąt przypadających w niedziele**.

Natomiast w oparciu o ustawową zasadę przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, obniżenie to może być różne u różnych pracodawców. Przyjęcie analogicznej, do wyrażonej w art. 130 § 2 kodeksu pracy, zasady w stosunku do dni wolnych wynikających z zasady przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, nie budziłoby zastrzeżeń pod względem konstytucyjnej zasady równości, gdyby ten dzień wolny wyznaczony był powszechnie jako stały dzień tygodnia, np. środa. W takim przypadku, analogicznie do zasady dotyczącej niedziel, gdyby w danym okresie rozliczeniowym wystąpiły trzy święta we środy, to ogólna liczba przysługujących pracownikom dni wolnych od pracy obniżyłaby się wszystkim o trzy dni. Podobnie gdyby na każdy dzień tygodnia przypadała równa liczba świąt. W takim przypadku, niezależnie od tego, jaki dzień tygodnia, oprócz niedziel, *pracodawca* wyznaczy jako dzień wolny wynikający z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, każdemu pracownikowi obniży się ogólna liczba dni wolnych od pracy o taką samą liczbę dni. Należy przy tym pamiętać, że **najdłuższy okres rozliczeniowy obejmuje 12 miesięcy i w tym okresie każdy pracownik ma otrzymać taką samą liczbę dni wolnych od pracy**. (...)

Jednak w przypadku gdy dniem wolnym wynikającym z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy może być wybrany dowolny dzień tygodnia, a liczba świąt występujących w poszczególne dni tygodnia jest różna, to **ogólna liczba dni wolnych w danym okresie rozliczeniowym będzie zależała od tego, ile świąt wystąpi w konkretnym dniu tygodnia i jaki dzień tygodnia został przez danego pracodawcę wybrany jako dzień wolny**. (...)"

**Zatem jeżeli święto wypada w niedzielę (przy założeniu najczęstszego wariantu czasu pracy tj. pięciodniowy tydzień pracy z wolną sobotą i niedzielą), to pracodawca nie ma obowiązku dawać pracownikom dodatkowego dnia wolnego w tygodniu za to święto.**

## Wyjątki od zasady, że niedziela jest dniem wolnym od pracy

Przepis art. 151<sup>10</sup> Kodeksu pracy określa wyjątki od zasady, że niedziela jest dniem wolnym od pracy. Zgodnie z tym przepisem **praca w niedziele i święta jest dozwolona jedynie w poniżej wskazanych przypadkach:**

- 1) w razie konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii;
- 2) w ruchu ciągłym;
- 3) przy pracy zmianowej;
- 4) przy niezbędnych remontach;
- 5) w transporcie i w komunikacji;
- 6) w zakładowych strażach pożarnych i w zakładowych służbach ratowniczych;
- 7) przy pilnowaniu mienia lub ochronie osób;
- 8) w rolnictwie i hodowli;
- 9) przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i codzienne potrzeby ludności, w szczególności w: - zakładach świadczących usługi dla ludności, gastronomii, zakładach hotelarskich, jednostkach gospodarki komunalnej, zakładach opieki zdrowotnej i innych placówkach służby zdrowia przeznaczonych dla osób, których stan zdrowia wymaga całodobowych lub całodziennych świadczeń zdrowotnych, jednostkach organizac. pomocy społecznej oraz jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zapewniających całodobową opiekę, zakładach prowadzących działalność w zakresie kultury, oświaty, turystyki i wypoczynku;
- 10) w stosunku do pracowników zatrudnionych w systemie czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta;
- 11) przy wykonywaniu prac:
  - a) polegających na świadczeniu usług z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną lub urządzeń telekomunikacyjnych w rozumieniu przepisów prawa telekomunikacyjnego, odbieranych poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli zgodnie z przepisami obowiązującymi odbiorcą usługi, dni, o których mowa w art. 151<sup>9</sup> § 1 Kodeksu pracy (tj. niedziele i święta), są u niego dniami pracy,
  - b) zapewniających możliwość świadczenia usług, o których mowa w lit. a.

Zgodnie z art. 151<sup>9</sup> § 2 Kodeksu pracy, za pracę w niedzielę i święto, w przypadkach, o których mowa w art. 151<sup>10</sup>, uważa się pracę wykonywaną między godziną 6<sup>00</sup> w tym dniu a godziną 6<sup>00</sup> w następnym dniu, chyba że u danego pracodawcy została ustalona inna godzina.

Ale na podstawie art. 151<sup>11</sup> § 1 Kodeksu pracy, **pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta, w przypadkach, o których mowa w art. 151<sup>10</sup> pkt 1–9 i 11 oraz w przepisach ustawy, o której mowa w art. 151<sup>9b</sup>, pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:**

**1) w zamian za pracę w niedzielę – w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli;**

**2) w zamian za pracę w święto – w ciągu okresu rozliczeniowego.**

Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w § 1 pkt 1 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w niedzielę, pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego, a w razie braku możliwości udzielenia dnia wolnego od pracy w tym terminie – dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151<sup>1</sup> § 1 pkt 1 (za pracę w godzinach nadliczbowych), za każdą godzinę pracy w niedzielę. A gdy nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w § 1 pkt 2 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151<sup>1</sup> § 1 pkt 1, za każdą godzinę pracy w święto.

Ponadto art. 151<sup>12</sup> Kodeksu pracy stanowi, że **pracownik pracujący w niedziele powinien korzystać co najmniej raz na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy.** Nie dotyczy to pracownika zatrudnionego w systemie czasu pracy, w którym [praca](#) jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta – zob. art. 144 Kodeksu pracy.

**Państwowa Inspekcja Pracy zwraca też uwagę, że ww. przepis art. 151<sup>10</sup> Kodeksu pracy nie ma zastosowania do pracy w niedzielę i święta w placówkach handlowych.** Zgodnie z art. 151<sup>9b</sup> Kodeksu pracy, w takim przypadku, ograniczenia w wykonywaniu pracy w placówkach handlowych w niedziele i święta oraz w dniu 24 grudnia i w sobotę bezpośrednio poprzedzającą pierwszy dzień Wielkiej Nocy określają przepisy ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. *o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni* (Dz. U. z 2021 r. poz. 936).

**Zatem, (przy założeniu najczęstszego wariantu czasu pracy tj. pięciodniowy tydzień pracy z wolną sobotą i niedzielą) pracownikom należy się w 2023 roku dodatkowy dzień wolny od pracy jedynie za sobotą 11 listopada.** Natomiast pracodawcy nie muszą udzielać dodatkowego dnia wolnego za święta wypadające w niedzielę – tj. w szczególności za Nowy Rok (1 stycznia), Pierwszy dzień Wielkiej Nocy czy Zielone Świątki. Warto przypomnieć, że te dwa ostatnie święta zawsze wypadają w niedzielę.

Redakcja: Paweł Huczko

## Płaca minimalna 2023r.

W 2023 roku minimalne wynagrodzenie za pracę oraz minimalna stawka godzinowa wzrosną dwukrotnie

Nie da się ukryć, iż tym razem rząd zaskakuje wysokością wynagrodzenia minimalnego, jak również wysokością minimalnej stawki godzinowej, które w życie weszły z dniem 1 stycznia 2023 roku. Jak się okazuje, największym zaskoczeniem była informacja o tym, że po nowym roku minimalne wynagrodzenie oraz stawki godzinowe wzrosną aż dwa razy. Przepisy te zostały zatwierdzone rozporządzeniem z 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 roku.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. - [Dz.U. 2022 poz. 1952](#).**

## Podwójna waloryzacja minimalnego wynagrodzenia w 2023 r. - dlaczego?

Zgodnie z przepisami zawartymi w art. 3 Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, w sytuacji kiedy wskaźnik cen w roku następnym jest prognozowany na co najmniej 105%, wówczas należy ustalić dwa terminy zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia, jak również wysokość minimalnej stawki godzinowej. Tym sposobem podwyżki minimalnego wynagrodzenia w 2023 roku, będą miały miejsce:

- od 1 stycznia,
- od 1 lipca.

## Minimalne wynagrodzenie w 2023 roku – kwoty i stawki

Zatwierdzone już rozporządzenie informuje nas o następujących stawkach w 2023 roku:

- a) minimalne wynagrodzenie za pracę brutto
- od stycznia 2023 r. → 3490 zł
  - od lipca 2023 r. → 3600 zł
- b) minimalne stawka godzinowa za pracę brutto
- od stycznia 2023 r. → 22,80 zł
  - od lipca 2023 r. → 23,50 zł

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 roku odnośnie zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę wykluczyła ze składników wynagrodzenia dodatek stażowy. Tym sposobem do naliczania wysokości wynagrodzenia minimalnego pod uwagę bierze się: - wynagrodzenie zasadnicze, - premie, prowizje, dodatki (np. dodatek funkcyjny), nagrody.

Do kwoty tej nie wlicza się: - dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, - dodatku za staż pracy, - nagrody jubileuszowej, - odprawy emerytalnej, - odprawy rentowej.

Minimalne wynagrodzenie jednakże wpływa na wysokość mnóstwa świadczeń, jakie otrzymują pracownicy, tj.:

## - Wynagrodzenie za postój 2023

Kodeks Pracy art. 81 informuje nas o tym, iż pracownikowi za czas, kiedy nie ma możliwości wykonywania pracy, a był ku temu gotów, przysługuje wynagrodzenie, które wynika z jego stanowiska określonego stawką godzinową/miesięczną lub 60% wynagrodzenia za urlop (wówczas, gdy taki składnik nie został wyodrębniony przy określeniu warunków wynagrodzenia).

## - Dodatek za wykonywanie pracy w porze nocnej 2023

Zgodnie z prawem danemu pracownikowi, który swoją pracę wykonuje w porze nocnej, przysługuje dodatek, który jest obliczany poprzez podzielenie minimalnego wynagrodzenia przez wymiar czasu pracy nocnej w danym miesiącu. W 2023 roku dodatek za taką godzinę pracy w porze nocnej będzie wynosił 20% stawki godzinowej, która wynika z minimalnego wynagrodzenia. Z racji tego, że dodatek za pracę w porze nocnej uzależniony jest od minimalnego wynagrodzenia, w 2023 roku stawki te zmienią się dwa razy.

Poniżej prezentujemy tabelkę, w której ujęte zostały dodatki do stawki godzinowej brutto za pracę w porze nocnej w 2023r. Należy jednak pamiętać, że podane stawki są stawkami minimalnymi, liczone w oparciu o następujący wzór:

**minimalne wynagrodzenie: wymiar czasu pracy w danym miesiącu x 20% = dodatek do stawki godzinowej brutto za godzinę pracy w porze nocnej**

Miesiąc	Dodatek do stawki godzinowej
Styczeń	3490 zł : 168h x 20% = <b>4,15 zł brutto/h</b>
Luty	3490 zł : 160h x 20% = <b>4,36 zł brutto/h</b>
Marzec	3490 zł : 184h x 20% = <b>3,79 zł brutto/h</b>
Kwiecień	3490 zł : 152h x 20% = <b>4,59 zł brutto/h</b>
Maj	3490 zł : 168h x 20% = <b>4,15 zł brutto/h</b>
Czerwiec	3490 zł : 168h x 20% = <b>4,15 zł brutto/h</b>
Lipiec	3600 zł : 168h x 20% = <b>4,29 zł brutto/h</b>
Sierpień	3600 zł : 176h x 20% = <b>4,09 zł brutto/h</b>
Wrzesień	3600 zł : 168h x 20% = <b>4,29 zł brutto/h</b>
Październik	3600 zł : 176h x 20% = <b>4,09 zł brutto/h</b>
Listopad	3600 zł : 160h x 20% = <b>4,50 zł brutto/h</b>
Grudzień	3600 zł : 152h x 20% = <b>4,74 zł brutto/h</b>

## **- Odszkodowanie z tytułu naruszenia zasady równego traktowania lub rozwiązania stosunku pracy z powodu stosowania mobbingu w 2023 roku**

Zgodnie z art. 183d Kodeksu Pracy pracownik wobec którego dopuszczono się złamania zasady równego traktowania w zatrudnieniu, może liczyć na odszkodowanie w wys. nie niższej niż 3490 zł, a od 1 lipca – nie niższej niż 3600 zł.

## **- Koszty zatrudnienia pracownika 2023, a płaca minimalna**

Wysokość minimalnego zatrudnienia z pewnością jest radością dla pracowników, ale z pewnością nie pracodawców. Jest to spowodowane tym, że wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia, rosną również koszty związane z etatem. Tym sposobem całkowity koszt zatrudnienia pracownika zarabiającego w pierwszej połowie 2023 roku najniższą krajową wyniesie od 4169,85 zł do 4262,69 zł. Z kolei w drugiej połowie 2023 roku będzie to już kwota od 4301,28 zł do 4397,04 zł.

## **- Mandaty karnoskarbowe 2023, a płaca minimalna**

Nie da się ukryć, że od wynagrodzenia minimalnego uzależniona jest również wysokość mandatów karnoskarbowych. Jak wiadomo karą za wszelkie wykroczenia skarbowe jest grzywna, która jest ściśle uzależniona od wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z przepisami prawa mandat karny nie może przekroczyć pięciokrotności wysokości minimalnego wynagrodzenia.

W związku z tym w pierwszej połowie 2023 roku kara grzywny wyniesie od 349 zł do 69 800 zł, maksymalny mandat karny wyniesie maksymalnie 17 450 zł, maksymalna kara grzywny nałożona wyrokiem nakazowym wyniesie od 1163,40 zł do 33 503 997,60 zł

Natomiast w drugiej połowie 2023 roku kara grzywny wyniesie od 360 zł do 72 000 zł, maksymalny mandat karny wyniesie maksymalnie 18 000 zł, - maksymalna kara grzywny nałożona wyrokiem nakazowym wyniesie od 1200 zł do 34 560 000 zł.

**Wniosek o refundację VAT w cenie gazu można złożyć przez Internet.** To istotna zmiana wprowadzona przez parlament do projektu rządowego, który nie przewidywał takiej możliwości. Parlament wprowadził także zwolnienie z podatku PIT kwoty refundacji.

### **Dodatek do gazu w 2023 r. a wpis w CEEB**

Refundację podatku VAT otrzyma osoba wykorzystująca gaz jako główne źródło ogrzewania gospodarstwa domowego. Urządzenie grzewcze zasilane paliwami gazowymi muszą być wpisane do CEEB 21 grudnia 2022r. Wpis do CEEB po 21 grudnia 2022r. jest możliwy, ale tylko w przypadku głównego źródła ogrzewania wpisanego lub zgłoszonego po raz pierwszy do CEEB.

### **Dodatek do gazu 2023 r. – dochód 2100 zł albo 1500 zł**

Refundację podatku VAT od ceny gazu otrzyma:

1. osoba samotna, której wysokość przeciętnego miesięcznego dochodu nie przekracza kwoty 2100 zł, lub
  2. osoba w gospodarstwie domowym wieloosobowym, w którym ta wysokość nie przekracza kwoty 1500 zł na os.
- Dochód oblicza się na podstawie art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615, 1265 i 2140).

### **Opłacona faktura VAT**

Refundacja odpowiada podatkowi VAT wynikającemu z opłaconej faktury dokumentującej dostarczenie paliw gazowych od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. do tego odbiorcy paliw gazowych.

Wnioski składa się wójtowi, burmistrzowi albo prezydentowi miasta, nie później niż do dnia 29 lutego 2024 r., lub w terminie 30 dni od dnia otrzymania faktury dokumentującej dostarczenie paliw gazowych.

Wniosek o refundację podatku VAT składa się w gminie właściwej ze względu na miejsce zamieszkania osoby składającej ten wniosek.

Przyznanie przez wójta, burmistrza lub prezydenta miasta refundacji podatku VAT nie wymaga wydania decyzji. Odmowa przyznania refundacji podatku VAT, uchylenie lub zmiana wysokości refundacji podatku VAT oraz rozstrzygnięcie w sprawie nienależnie pobranej refundacji podatku VAT wymagają wydania decyzji.

Wójt, burmistrz lub prezydent miasta przesyła wnioskodawcy informację o przyznaniu refundacji podatku VAT na wskazany przez niego adres poczty elektronicznej – o ile wnioskodawca wskazał adres poczty elektronicznej we wniosku o refundację podatku VAT. Jeśli wnioskodawca tego nie zrobił, wójt, burmistrz lub prezydent miasta, odbierając ten wniosek od wnioskodawcy, informuje go o możliwości odebrania od tego organu informacji o przyznaniu refundacji podatku VAT.

**Wzór wniosku o refundację VAT od gazu** jest udostępniony przez Ministra właściwego do spraw energii w Biuletynie Informacji publicznej na stronie podmiotowej obsługującego go urzędu.

Do wniosku o refundację podatku VAT odbiorca paliw gazowych w gospodarstwie domowym, o którym mowa w art. 62b ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy – Prawo energetyczne, załącza fakturę dokumentującą dostarczenie paliw gazowych do tego odbiorcy przez to przedsiębiorstwo energetyczne obejmującą okres dotyczący wniosku oraz dowód uiszczenia zapłaty za tę fakturę.

**Odpowiedzialność karna** - informacje przedstawione we wniosku o refundację podatku VAT składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia



w nim klauzuli następującej treści: „**Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.**”. Klauzula ta zastępuje pouczenie o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

Refundacja podatku VAT jest zadaniem zleconym gminom i to one wypłacają refundację podatku VAT.

[Ustawa z dnia 15 grudnia 2022 r. o szczególnej ochronie niektórych odbiorców paliw gazowych w 2023 r. w związku z sytuacją na rynku gazu.](#)

### Od 1 stycznia 2023 r. obowiązkowe konto na PUE ZUS dla firm

ZUS przypomina, że obecnie obowiązek posiadania profilu na PUE ZUS mają płatnicy rozliczający składki za więcej niż pięć osób. Od 1 stycznia 2023 r. obowiązek ten dotyczyć będzie wszystkich przedsiębiorców.

Do 30 grudnia 2022 r. wszyscy płatnicy składek, także jednoosobowe firmy, powinni mieć konto na Platformie Usług Elektronicznych. Przedsiębiorcy mogą założyć takie konto osobiście lub upoważnić kogoś do dostępu do roli płatnika. Osoba upoważniona powinna mieć wcześniej założony profil [PUE ZUS](#).

"PUE ZUS umożliwia załatwienie większości spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi w dowolnym miejscu i czasie. Płatnicy składek mogą elektronicznie przekazywać wnioski do ZUS i korzystać z bezpłatnej aplikacji „e Płatnik” przeznaczonej do obsługi dokumentów ubezpieczeniowych" – wskazuje rzecznik ZUS Paweł Żebrowski.

Jak dodaje, płatnicy mogą też kontrolować stan swoich rozliczeń z ZUS, mają dostęp do zwolnień lekarskich swoich pracowników, mogą samodzielnie tworzyć elektroniczne dokumenty z danymi z ZUS i przekazywać je do innych instytucji, np. do banku lub urzędu.

Jeżeli płatnik składek samodzielnie nie założył profilu na PUE ZUS, ale upoważnił (udzielił pełnomocnictwa) do swojej roli płatnika inną osobę (np. księgową lub pracownika biura rachunkowego), to znaczy, że płatnik ma już swój profil na PUE ZUS. W takim przypadku płatnik spełnił ten obowiązek.

Konto na PUE można założyć bez wizyty w ZUS. Wystarczy wejść na stronę [www.zus.pl](#). W elektronicznym formularzu poza danymi osobowymi, należy wpisać również NIP. Kolejnym krokiem jest wybór sposobu rejestracji. Podczas rejestracji za pomocą [login.gov](#), bankowości elektronicznej i kwalifikowanego podpisu elektronicznego, część danych w formularzu rejestracji wypełnia się automatycznie. Metody te pozwalają również na potwierdzenie tożsamości, dlatego skorzystanie z nich nie wymaga wizyty w ZUS.(PAP)

Autorka: Karolina Kropiwek

### 1 stycznia 2023 r. wraca wyższy VAT na energię i paliwa

Czas obowiązywania w ramach tarcz antyinflacyjnych obniżonego VAT na niektóre produkty mija już 31 grudnia, z jednym wyjątkiem. Zerowy VAT na żywność zostanie zachowany do 30 czerwca 2023 r.

Powrót do pierwotnych stawek VAT będzie dla konsumentów oznaczał **kolejny wzrost cen**. Najbardziej odczuwalne będą one w przypadku gazu. Dziś obejmuje go zerowy VAT, ale już od 1 stycznia 2023 r. będzie to 23%, więc ceny dla gospodarstw domowych mogą poszybować w górę. Rząd szykuje zamrożenie cen czy też zwrot części VAT, jednak nie będzie to rozwiązanie dostępne dla każdego – najprawdopodobniej zadecyduje kryterium dochodowe.

### Droższe podróżowanie, energia i ogrzewanie

Od 1 stycznia 2023 r. **więcej będą kosztowały podróże samochodem**. VAT na paliwo wyniesie 23% (obecnie to 8%). Przy czym przyjęto zwolnienie w podatku detalicznym do 30 czerwca 2023 r., jednak jego stawka wynosi 0,8 lub 1,4%, a wzrost stawki VAT jest o 15%. Dlatego też nie ma w tym przypadku mowy o większej kompensacie podatkowej.

Stawka 23% wróci w miejsce obowiązujących dziś 5% także dla ciepła systemowego (ogrzewanie z kaloryferów) oraz prądu. Pomocą dla gospodarstw domowych będą zamrożone ceny, jednak trzeba pamiętać, że nie jest w nich uwzględniony VAT i trzeba do nich doliczyć odpowiednią stawkę podatku. **Cena zamrożonego prądu obowiązuje też tylko do limitu rocznego 2000 kWh** dla „zwykłego” gospodarstwa domowego, 2600 kWh dla posiadaczy karty dużej rodziny lub 3000 kWh dla rodzin, w których są osoby z niepełnosprawnością. Po przekroczeniu przez odbiorcę tego progu operator będzie stosował cenę regularną.

Stawki VAT			
Produkt	do 31.01.2022	1.02 - 31.12.2022	od 1.01.2023
Żywność	5%	0%	0%
Gaz	23%	0%	23%
Nawozy	8%	0%	8%
Paliwo	23%	8%	23%
Prąd	23%	5%	23%
Ogrzewanie	23%	5%	23%

## Wyższy VAT dla przedsiębiorców?

Przedsiębiorcy będący czynnymi podatnikami VAT nie powinni odczuć negatywnych skutków podwyżki tego podatku, gdyż dla nich ważna jest kwota netto danej usługi czy towaru. **Mogą jedynie odczuć rosnące ceny paliw.** Jeśli używają samochodu w trybie mieszanym (na cele służbowe i prywatne), podatnicy odliczają tylko 50% podatku VAT. Drugie 50% może być ujęte w kosztach. W związku z tym podatek dochodowy i ewentualnie składka zdrowotna mogą zostać o tę wartość pomniejszone.

Sytuacja u przedsiębiorców zwolnionych z VAT. Małe biznesy, czyli notujące sprzedaż o wartości do 200 tys. zł w trakcie roku, świadczący usługi na rzecz konsumentów odczują wzrost stawki na paliwo, prąd czy gaz. **Może to wpłynąć na ceny świadczonych usług** z uwagi na brak możliwości odliczenia podatku VAT. Przy czym należy również pamiętać, że ceny prądu zostały zamrożone. Pomimo tego, że przedsiębiorcy zaliczają te wydatki do kosztów uzyskania przychodów, to jednak tylko ok. 20% będzie do odzyskania. Wysokość pozostałego podatku VAT może zostać „przerzucona” na konsumentów.

Piotr Juszczak, Główny Doradca Podatkowy w firmie inFakt

## Zmiany w podatkach, prawie pracy i ZUS w 2023 r.

Na posiedzeniu Rady Ochrony Pracy, które odbyło się w dniu 20 grudnia 2022 r. **Państwowa Inspekcja Pracy (PIP)** przedstawiła **program działania na 2023 r.** Jakie są plany i cele do osiągnięcia?

Działania na 2023 r., mieszczą się w programie ustalonym na 2022-2024, są to trzy główne priorytety:

- 1) strategia kontroli i działań prewencyjnych dla sektora budowlanego**
- 2) strategia kontroli zagrożeń środowiska pracy chemicznymi czynnikami**
- 3) strategia wzmoczonego nadzoru nad zakładami pracy.**

Oprócz wyżej ustalonych PIP będzie chciał się też skupić w 2023 r. nad działaniami i kontrolami związanymi z emeryturami pomostowymi, pakietem mobilności, pracą zdalną, która jest aktualnie procedowana w Sejmie i Senacie, lobbieniem, kontrolą prawidłowości zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych, kontrolą w zakresie ograniczenia naruszeń przepisów o czasie pracy oraz wypłacie wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, zwalczaniem nielegalnego zatrudnienia.

**W 2023r. PIP planuje przeprowadzić 60 tys. kontroli,** a różnymi formami działań prewencyjnych ma zamiar objąć min. **35 tys. podmiotów,** m.in. pracodawców i przedsiębiorców, pracowników, rolników indywidualnych, uczniów, studentów.

## PORADY z PIP.

**Jednym z zadań PIP jest udzielanie bezpłatnych porad prawnych. Można zadzwonić pod numer:**

dla osób dzwoniących z telefonów stacjonarnych - 801-002-417

dla osób dzwoniących z telefonów komórkowych - 459-595-417

W rozmowie z pracownikiem PIP można uzyskać podstawowe informacje. Ponadto w godzinach wskazanych przez dany inspektorat można udać się na **poradę osobistą** i bezpośrednio spotkać z pracownikiem PIP.

**WAŻNE - PIP zastrzega, że nie odpowiada na anonimy.**

Ze względu na aktualną sytuację na rynku, m.in. napływ obywateli Ukrainy do Polski, PIP ma zamiar prowadzić głównie kontrole w zakładach pracy powierzających pracę cudzoziemcom z tzw. państw trzecich, w szczególności obywatelom Ukrainy.

Zgodnie z ustawą o Państwowej Inspekcji Pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1614), **do głównych zadań PIP należy:**

- nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych
- kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, wykonywania działalności
- podejmowanie działań polegających na zapobieganiu i ograniczaniu zagrożeń w środowisku pracy, a w szczególności:
  - a) badanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz kontrola stosowania środków zapobiegających tym wypadkom,
  - b) analizowanie przyczyn chorób zawodowych oraz kontrola stosowania środków zapobiegających tym chorobom,
  - c) inicjowanie prac badawczych w dziedzinie przestrzegania prawa pracy, a w szczególności bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - d) inicjowanie przedsięwzięć w sprawach ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym,
  - e) udzielanie porad służących ograniczaniu zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników, a także w zakresie przestrzegania prawa pracy,
  - f) podejmowanie działań prewencyjnych i promocyjnych zmierzających do zapewnienia przestrzegania prawa pracy;

Podstawa prawna: Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1614)

## Podatek od "kilometrówki" - wątpliwości Rzecznika Praw Obywatelskich

### Kwota ryczałtu, oświadczenie pracownika

Na podstawie § 4 ww. rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r.:

**1. Zwrot kosztów używania pojazdów do celów służbowych następuje w formie miesięcznego ryczałtu obliczonego jako iloczyn stawki za 1 kilometr przebiegu, o której mowa w § 2, i miesięcznego limitu przebiegu kilometrów na jazdy lokalne, o którym mowa w § 3, po złożeniu przez pracownika pisemnego oświadczenia o używaniu przez niego pojazdu do celów służbowych w danym miesiącu.** Oświadczenie to powinno zawierać dane dotyczące pojazdu (pojemność silnika, marka, numer rejestracyjny) oraz określać ilość dni nieobecności pracownika w miejscu pracy w danym miesiącu z powodu choroby, urlopu, podróży służbowej lub innej nieobecności, a także ilość dni, w których pracownik nie dysponował pojazdem do celów służbowych.

**2. Kwotę ustalonego ryczałtu, o którym mowa w ust. 1, zmniejsza się o jedną dwudziestą drugą za każdy roboczy dzień nieobecności pracownika w miejscu pracy z powodu choroby, urlopu, podróży służbowej trwającej co najmniej 8 godzin lub innej nieobecności oraz za każdy dzień roboczy, w którym pracownik nie dysponował pojazdem do celów służbowych.**

### Zwrot kosztów używania pojazdów prywatnych przez pracowników do celów służbowych a podatek dochodowy

Trzeba wskazać, że (co do zasady) kwoty - wypłacane pracownikom przez pracodawców - z tytułu zwrotu kosztów poniesionych w związku z użyciem prywatnego samochodu do celów służbowych, są dla pracowników przychodem ze stosunku pracy, o którym mowa w art. 12 ust. 1 ustawy o PIT podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Wyjątki od tej zasady są określone w art. 21 ust. 1 pkt 23b ustawy o PIT, zgodnie z którym:

Wolny od podatku dochodowego jest zwrot kosztów poniesionych przez pracownika z tytułu używania pojazdów stanowiących własność pracownika, dla potrzeb zakładu pracy, **w jazdach lokalnych**, jeżeli obowiązek ponoszenia tych kosztów przez zakład pracy albo możliwość przyznania prawa do zwrotu tych kosztów wynika wprost z przepisów innych ustaw - do wysokości miesięcznego ryczałtu pieniężnego albo do wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej przy zastosowaniu stawek za 1 kilometr przebiegu pojazdu, **określonych w odrębnych przepisach wydanych przez właściwego ministra**, jeżeli przebieg pojazdu, z wyłączeniem wypłat ryczałtu pieniężnego, jest udokumentowany w ewidencji przebiegu pojazdu prowadzonej przez pracownika; przepis art. 23 ust. 7 stosuje się odpowiednio.

Jak wskazał Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w indywidualnej interpretacji podatkowej z 6 września 2022 r. (sygn. [0112-KDIL2-1.4011.612.2022.1.MKA](#)):

"Powyższa regulacja ogranicza jednak krąg podatników mogących skorzystać z omawianego zwolnienia do tych, którym przepisy odrębnych ustaw gwarantują możliwość przyznania prawa do zwrotu poniesionych kosztów, bądź nakładają na pracodawcę obowiązek zwrotu pracownikowi tych kosztów.

Odrębnymi ustawami, do których odsyła art. 21 ust. 1 pkt 23b ust. o podatku dochodowym od osób fizycznych są ustawy dot. m.in. pomocy społecznej, lasów czy Poczty Polskiej.

Z powyższego wynika, że zwrot kosztów poniesionych przez pracownika z tytułu używania pojazdów stanowiących własność pracownika, dla potrzeb zakładu pracy jest wolny od podatku dochodowego, jeżeli samochód jest wykorzystywany w jazdach lokalnych, a obowiązek ponoszenia tych kosztów przez zakład pracy albo możliwość przyznania prawa do zwrotu tych kosztów wynika wprost z przepisów odrębnych ustaw. W pozostałych przypadkach zwrot taki stanowi przychód pracownika, podlegający opodatkowaniu wraz z innymi przychodami ze stosunku pracy. Zatem omawiane zwolnienie adresowane jest do wąskiej grupy osób, o których mowa w odrębnych ustawach, do których odwołał się ustawodawca."

**Źródło:** [Projekt rozporządzenia Ministra Infrastruktury zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy](#)

## Wezwania na komisje wojskowe od 3 kwietnia 2023 r. dla 230 000 mężczyzn i kobiet.

### 390 powiatowych komisji lekarskich [projekt rozporządzenia]

230 tys. osób, otrzyma w 2023 r. wezwanie do stawienia się do kwalifikacji wojskowej. Przy rejestracji dla wojska pracować będzie 390 powiatowych komisji lekarskich.

**Przed komisją kwalifikacyjną w 2023 r. staną 19-latkowie (mężczyźni urodzeni w 2004 r.)** - Wojsko określa te osoby jako „rocznik podstawowy”.

**Mężczyzn urodzonych w latach 1999–2003, którzy nie posiadają określonej kategorii zdolności do czynnej służby wojskowej** - Wojsko określa te osoby jako „roczniki starsze”.

### Osoby z kategorią „B<sub>12</sub> lub B<sub>24</sub>”

**1. Osoby, które w latach 2021 i 2022 zostały uznane za czasowo niezdolne do służby wojskowej (kat. zdolności „B<sub>12</sub> lub B<sub>24</sub>”)** - jeżeli okres niezdolności upłynie przed zakończeniem kwalifikacji wojskowej w 2023 r., to ponowne wezwanie tej kategorii osób do kwalifikacji wojskowej i poddanie ich badaniom lekarskim, powinno dać ostateczne orzeczenie o zaliczeniu ich do kategorii zdolności „A”, „D” lub „E”.

**2. Osoby, które w latach 2021 i 2022 zostały uznane za czasowo niezdolne do służby wojskowej (kat. zdolności „B<sub>12</sub> lub B<sub>24</sub>”) - jeżeli okres niezdolności upływa po zakończeniu kwalifikacji wojskowej w 2023 r., osoby te mogą się zgłosić przed komisje wojskowe.**

**Kobiety urodzone w latach 1999-2004, które w roku szkolnym lub akademickim 2022/2023 kończą studia wyższe oraz naukę w szkołach policealnych na kierunkach przydatnych armii.**

Według ustawy o obronie ojczyzny kobiety posiadające kwalifikacje przydatne do służby wojskowej oraz kobiety pobierające naukę w celu uzyskania tych kwalifikacji, które w danym roku szkolnym lub akademickim kończą naukę, albo będące studentkami lub absolwentkami szkół wyższych, mogą być poddane obowiązkowi stawienia się do kwalifikacji wojskowej, poczynając od dnia 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym kończą 19 lat życia.

Za ww. kwalifikacje, uznaje się wykształcenie lub kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania zawodów medycznych, weterynaryjnych, morskich oraz lotniczych, a także zawodów: psychologów, rehabilitantów, radiologów, diagnostów laboratoryjnych, informatyków, teleinformatyków, nawigatorów oraz tłumaczy.

**Wojsko informowało niedawno, że w 2023 r. wezwanie na komisje otrzymają osoby kończące kierunki lekarskie, weterynaryjne, pielęgniarские, psychologiczne, analityki medycznej, ratownictwa medycznego.**

Informację opracowano na podstawie projektu [rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie przeprowadzenia kwalifikacji wojskowej w 2023 r.](#)

## **Dodatek elektryczny 1500 zł w Sejmie: Nowe zaświadczenie dla właścicieli pomp ciepła i pieców akumulacyjnych**

Zmiany w Sejmie: Dostawcy prądu będą musieli wystawiać zaświadczenie o zużyciu więcej niż 5000 kWh w 2021 r. Dokument jest niezbędny dla m.in. właścicieli pomp ciepła i pieców akumulacyjnych starających się obecnie o dodatek elektryczny.

**Podstawa prawna** - Ustawa z 15 grudnia 2022 r. o szczególnej ochronie niektórych odbiorców paliw gazowych w 2023 r. w związku z sytuacją na rynku gazu. Obecnie pracuje nad nią Senat.

**Termin na wydanie zaświadczenia** przez dostawcę prądu to 10 dni roboczych po zgłoszeniu żądania.

### **Dodatek elektryczny 1000 zł i 1500 zł**

Wysokość dodatku elektrycznego została zróżnicowana w zależności od rocznego zużycia energii elektrycznej uprawnionego gospodarstwa domowego.

Kwota dodatku elektrycznego wynosi:

1. 1000 zł, gdy zużycie w 2021 r. nie przekraczało 5 MWh, albo
2. 1500 zł w przypadku, gdy zużycie energii elektrycznej w gospodarstwie domowym w 2021 r. wyniosło więcej niż 5 MWh.

**Tabela we wniosku o dodatek elektryczny** - W zasadniczej części wniosku o dodatek elektryczny wypełnia się tabelę, w której trzeba wskazać źródło ogrzewania gospodarstwa domowego, które jest wpisane lub zgłoszone do centralnej ewidencji emisyjności budynków (CEEB)\*.

### **Załącznik do wniosku o dodatek elektryczny**

Aby uzyskać dodatek elektryczny w podwyższonej kwocie, do wniosku należy dołączyć rozliczenie z przedsiębiorstwem energetycznym, potwierdzające zużycie energii elektrycznej w 2021 r. przekraczające 5 MWh. Po nowelizacji przepisów będzie możliwe załączenie zaświadczenia wystawionego przez dostawcę prądu.

### **Wpis w CEEB a dodatek elektryczny**

Wskazane we wniosku funkcjonujące źródło ogrzewania musi być wpisane lub zgłoszone do dnia 11 sierpnia 2022 r. do centralnej ewidencji emisyjności budynków (wyjątek stanowią nowe źródła ogrzewania, uruchomione po raz pierwszy po tej dacie). Jeżeli jednak twoje źródło zostało wpisane lub zgłoszone po 11 sierpnia 2022 r. (bądź w ogóle nie zostało zgłoszone), wówczas dodatek może zostać przyznany po przeprowadzeniu przez pracowników gminy wywiadu środowiskowego w Twoim miejscu zamieszkania.

**Dodatek elektryczny przysługuje gospodarstwom domowym, których źródłem ogrzewania jest pompa ciepła, podgrzewacz, nagrzewnica lub bojler zasilany energią elektryczną pochodzącą od dostawcy prądu. Dodatek nie przysługuje gospodarstwom, które czerpią własny prąd z mikroinstalacji fotowoltaicznych.**

Chodzi tu o mikroinstalacje w rozumieniu art. 2 pkt 19 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o odnawialnych źródłach energii (Dz. U. z 2022 r. poz. 1378, z późn. zm.), rozliczanej zgodnie z zasadami określonymi w art. 4 tej ustawy.

## **MF: Wzór PIT-2 wersja 9 na 2023 r.**

Przygotowany przez MF wzór zawiera 8 wniosków i oświadczeń. Dotyczą m.in. kwoty wolnej od podatku, 50% kosztów autorskich, ulg. PIT-2 (9) pozwala też zrezygnować z poprzednich oświadczeń złożonych przez podatnika płatnikowi.

### **Kwota zmniejszająca podatek (kwota wolna od podatku)**

**Podatnik wnosi o pomniejszenie miesięcznej zaliczki na podatek o kwotę stanowiącą:**

1. 1/12 kwoty zmniejszającej podatek (300 zł)
2. 1/24 kwoty zmniejszającej podatek (150 zł)
3. 1/36 kwoty zmniejszającej podatek (100 zł)



**PIT-2 do ściągnięcia ze strony MF (gov.pl)** <https://www.gov.pl/web/finanse/pit-2>  
lub <https://www.podatki.gov.pl/pit/formularze-do-druku-pit/#PIT-2>

### **PIT-11, PIT-40A/PIT-11A za 2022 rok – formularze, prawidłowy numer PESEL/NIP**

Ministerstwo Finansów przypomina, że płatnicy powinni wysłać drogą elektroniczną PIT-11 i PIT-40A/11A za 2022 r. w aktualnych wersjach formularzy. Przesyłane informacje powinny zawierać prawidłowy numer PESEL/NIP podatnika.

**Płatniku pamiętaj, żeby za 2022 rok wysłać drogą elektroniczną:**

- **PIT-11 - tylko w wersji 29,**
- **PIT-40A/11A - tylko w wersji 21.**

Tylko najnowsze wersje formularzy umożliwiają ich wypełnienie zgodnie z obowiązującymi przepisami (informacje PIT-11(28) przesłane przed publikacją PIT-11(29) nie wymagają korekty).

Informacje te możesz przygotować na formularzu dostępnym na stronie [podatki.gov.pl](https://www.podatki.gov.pl) w zakładce [Formularze elektroniczne dla płatników](#). Oznaczenie wersji znajduje się w prawym dolnym rogu każdego formularza.

Ministerstwo Finansów przypomina też o obowiązku wpisywania **prawidłowego** numeru PESEL/NIP osoby, dla której wysyłasz informację (podatnika). Płatnicy są zobowiązani podawać go organom podatkowym na dokumentach związanych z wykonywaniem zobowiązań podatkowych oraz niepodatkowych należności budżetowych, do których poboru są obowiązane organy podatkowe. Prawidłowe wpisanie numeru PESEL/NIP w informacjach przekazywanych do urzędu skarbowego pozwoli na jednoznaczną identyfikację podatnika. Umożliwi to:

- wygenerowanie i udostępnienie osobie, dla której wysyłasz informację, zeznania podatkowego w usłudze [Twój e-PIT](#) na [podatki.gov.pl](https://www.podatki.gov.pl), oraz skorzystanie z ulg i odliczeń, co może umożliwić zwrot nadpłaty podatku,
- zalogowanie się osoby do usługi Twój e-PIT z wykorzystaniem danych autoryzujących, na które składają się m.in. PESEL lub NIP.

Brak prawidłowego numeru PESEL/NIP w przekazanych formularzach podatkowych uniemożliwi skorzystanie z elektronicznej formy złożenia zeznania, a tym samym wywiązaną się z obowiązków podatkowych w podatku [PIT](#).

### **Remanent na koniec roku**

**Koszt wytworzenia - to wszelkie koszty związane bezpośrednio i pośrednio z przerobem materiałów z wyłączeniem kosztów sprzedaży wyrobów gotowych i usług.**

Wartość rocznego końcowego spisu z natury należy ująć w KPiR pod datą 31 grudnia. Sporządzona inwentaryzacja stanowi zarazem remanent początkowy na pierwszy dzień kolejnego roku podatkowego i również podlega wpisowi do KPiR (pierwszy wpis otwierający KPiR na nowy rok).

### **Remanent zerowy**

Remanent jest konieczny do prawidłowego obliczenia wartości dochodu, wprost narzucone jest to przez przepisy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Co niezwykle ważne - nawet jeżeli podatnik nie posiada żadnych towarów handlowych, materiałów czy innych artykułów podlegających spisowi, powinien sporządzić remanent zerowy. Stanowi on bowiem oświadczenie przedsiębiorcy, że na dzień 31 grudnia w firmie nie znajdują się żadne artykuły objęte obowiązkiem inwentaryzacji, tym samym podlega księgowaniu do KPiR z wartością równą 0.

### **Ważne**

Obowiązek sporządzenia spisu z natury na dzień 1 stycznia roku podatkowego nie dotyczy podatników, którzy sporządzili spis z natury na koniec poprzedniego roku podatkowego. W tym przypadku zamiast spisu z natury na dzień 1 stycznia roku podatkowego do księgi wpisuje się spis z natury sporządzony na dzień 31 grudnia roku poprzedniego.

Sam spis powinien zostać sporządzony w sposób rzetelny, zgodny z rzeczywistym stanem, staranny i trwały. Informacje, jakie powinien zawierać spis z natury, to:

- imię i nazwisko właściciela zakładu (nazwę firmy),
- datę sporządzenia spisu,
- numer kolejny pozycji arkusza spisu z natury,
- szczegółowe określenie towaru i innych składników zawartych w §25 (m.in. towarów handlowych i mat.), jednostkę miary,
- ilość stwierdzoną w czasie spisu,
- cenę w złotych i groszach za jednostkę miary,
- wartość wynikającą z przemnożenia ilości towaru przez jego cenę jednostkową,
- łączną wartość spisu z natury,
- klauzulę "Spis zakończono na pozycji...",
- podpisy osób sporządzających spis oraz podpis właściciela zakładu (wspólników).

### **Nadwyżki i niedobory inwentaryzacyjne w KPiR**

**Przedsiębiorcy, prowadzący działalność w oparciu o podatkową księgę przychodów i rozchodów, na koniec roku podatkowego są zobowiązani sporządzić spis z natury. Jeżeli w trakcie tworzenia remanentu okaże się, że wystąpiły nadwyżki lub niedobory w towarach, konieczne jest zaktualizowanie prowadzonej ewidencji. Mimo iż zjawisko to jest powszechne, często przysparza przedsiębiorcom problemów w zakresie poprawnego wykazania różnic w KPiR.**

## Nie wszystkie niedobory mogą stanowić koszt

W sytuacji, gdy po sporządzeniu spisu z natury przedsiębiorca stwierdzi niezgodność ewidencji magazynowej ze stanem rzeczywistym (a więc wykazany w remanencie), jest zobowiązany doprowadzić stan ewidencyjny do faktycznego. Różnice inwentaryzacyjne mogą wystąpić w postaci:

- **niedoboru towaru** - stan faktyczny jest niższy od ewidencyjnego,
- **nadwyżki towaru** - stan faktyczny jest wyższy od ewidencyjnego.

Jeżeli wystąpiła któraś z ww. sytuacji, w pierwszym kroku należy sprawdzić, czy nie są one konsekwencją błędnego ewidencjonowania przychodów i rozchodów towarów w ewidencji magazynowej w przeszłości.

Niedobory wymagają postępowania wyjaśniającego oraz odpowiedniego udokumentowania stwierdzonych różnic.

W tym celu sporządza się protokoły opisujące niezgodności oraz ich przyczyny. Należy do nich dołączyć pisemne wyjaśnienie osób materialnie odpowiedzialnych. Jest to ważna procedura, ponieważ w sytuacji, gdy przyczyną powstania niedoborów były niestaranność bądź zamierzone działanie podatnika, wówczas nie mogą one stanowić kosztu uzyskania przychodu.

## Nadwyżki i niedobory - ewidencja

Wartość zakupionych towarów handlowych podatnik jest zobowiązany wykazać w kolumnie 10 KPiR - zakup towarów handlowych i materiałów wg cen zakupu. Jeżeli podczas sporządzania spisu z natury zostanie stwierdzony niezawiniony niedobór, jego wartość należy wykسیęgować ze wspomnianej kolumnie 10 (wpis poprzedzony znakiem "minus") i wpisać do kolumny 13 - pozostałe wydatki.

Sytuacja wygląda inaczej, kiedy niedobór powstał z winy podatnika, przez co nie może stanowić kosztu uzyskania przychodu. W takim przypadku poprawnym działaniem również będzie wykسیęgowanie wartości stwierzonego niedoboru z kolumnie 10, jednak ze względu na winę podatnika nie wpisuje się jej do żadnej innej kolumny (następuje całkowite wykسیęgowanie z kosztów).

Jeżeli podatnik w trakcie sporządzania spisu z natury stwierdzi nadwyżkę towarów, wówczas jej wartość jest dla niego przychodem. Wartość tę należy zewidencjonować w kolumnie 8 - pozostałe przychody.

## Nowelizacja składki zdrowotnej – czyli ile można zaoszczędzić?

Zgodnie z art. 81 ust. 2c pkt 1–5 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych podstawę wymiaru składki zdrowotnej wylicza się w krokach:

należy ustalić dochód narastająco od początku roku, czyli przychody uzyskane narastająco pomniejsza się o koszty uzyskania przychodu również w ujęciu narastającym;

1. od wyliczonego dochodu odejmuje się dochód narastająco od początku roku za poprzednie miesiące;
2. od uzyskanego wyniku należy odjąć zapłacone w danym miesiącu składki społeczne (emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe) – pod warunkiem, że nie zostały ujęte jako koszt w KPiR;
3. jeżeli został sporządzony remanent końcowy, uwzględnia się różnicę remanentową.

Co ważne podstawą składki na ubezpieczenie zdrowotne jest dochód uzyskany za poprzedni miesiąc, np. składka zdrowotna za maj (płatna w czerwcu) obliczana jest na podstawie dochodu, zapłaconych składek społecznych i różnicy remanentowej dotyczącej kwietnia.

## Ważne!

**Od 1 stycznia 2023 r. w sprzedaży będą wyłącznie kasy fiskalne online. Jednak będzie można dalej użytkować kupione wcześniej kasy z elektroniczną kopią paragonu.**

Kasy fiskalne online należy odróżnić od kas rejestrujących mających postać oprogramowania, tzw. kas wirtualnych. Pojęcia te bywają mylone i nieprawidłowo stosowane zamiennie. Czym różnią się te dwa typy kas? Przede wszystkim formą. Kasa online ma postać sprzętową – jest fizycznym urządzeniem. Kupić i użytkować ją może każdy przedsiębiorca. Natomiast kasy wirtualne są tak naprawdę oprogramowaniem. Nie każdy może je mieć – przepisy ograniczają możliwość stosowania kas wirtualnych do wybranych branż, m.in. transportowej, gastronomicznej, hotelarskiej, a także myjni samochodowych i składów opału.

Przykładowa grupa przedsiębiorców, która została zobowiązana do posiadania kas online:

- świadczący usługi naprawy pojazdów silnikowych oraz motorowerów,
- sprzedający benzynę silnikową, olej napędowy, gaz przeznaczony do napędu silników spalinowych,
- świadczący usługi w zakresie krótkotrwałego zakwaterowania czy związane z żywieniem (stałe lub sezonowo) w odniesieniu do stacjonarnych placówek gastronomicznych,
- a także usługi fryzjerskie, kosmetyczne i kosmetologiczne,
- usługi budowlane,
- usługi w zakresie opieki medycznej świadczone przez lekarzy i lekarzy dentystów,
- usługi prawnicze,
- usługi związane z działalnością obiektów służących poprawie kondycji fizycznej – wyłącznie w zakresie wstępu.

- Warto zaznaczyć, że przedsiębiorcy, którzy są zobowiązani już do posiadania kas online, w przypadku ich braku podlegają przepisom karnym- skarbowym, ponieważ co do zasady w sposób nieprawidłowy prowadzą ewidencję, podkreśla Agnieszka Stachurska, Dyrektor biura księgowego Skarbiec Corporate Services, z grupy Kancelarii Prawnych Skarbiec.

**Ewolucja kas fiskalnych** - Ekspertka wyjaśnia nam szczegółowo, co czeka przedsiębiorców i konsumentów w najbliższej przyszłości co do zmian w sposobach rejestrowania i dokumentowania sprzedaży towarów i usług.

Kasy fiskalne przechodzą w ostatnich latach prawdziwą rewolucję, która zmierza do raportowania transakcji do urzędu skarbowego w czasie rzeczywistym.

Jednocześnie rynek odchodzi już od kas w postaci dużego sprzętu, obsługiwanego przez kasjera. Coraz bardziej popularne są kasy samoobsługowe, w różnych postaciach i o różnych funkcjonalnościach. Ostatnio przedsiębiorcy coraz większą uwagę przykładają do kas wirtualnych, które mają postać oprogramowania instalowanego na dowolnym urządzeniu. Niestety nie wszystkie branże mogą korzystać z tego rozwiązania.

Kasy online to kasy fiskalne, które wysyłają dane o sprzedaży do Centralnego Repozytorium Kas, systemu prowadzonego przez Krajową Administrację Skarbową służącego do analizowania m.in. poprawności transakcji dokonywanych przez podatników. Dane wysyłane są w regularnych odstępach czasu.

**STAWKI KARTY PODATKOWEJ** i kwoty, do której można wykonywać świadczenia przy prowadzeniu niektórych usług, z wyjątkiem świadczeń dla ludności, oraz kwartalnych stawek ryczałtu od przychodów proboszczów i wikariuszy, obowiązujących w 2023 r.

[https://www.infor.pl/akt-prawny/MPO.2022.333.0001127,obwieszczenie-ministra-finansow-w-sprawie-stawek-karty-podatkowej-i-kwoty-do-ktorej-mozna-wykonywac-swiadczenia-przy-prowadzeniu-niektorych-uslug-z-wyjatkciem-swiadczen-dla-ludnosci-oraz-kwartalnych-st.html?smclient=106d1829-89c5-11e8-94f9-0cc47a1254ce&utm\\_source=salesmanago&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=MailingList\\_ksiegowosc\\_firm\\_pl\\_20221227](https://www.infor.pl/akt-prawny/MPO.2022.333.0001127,obwieszczenie-ministra-finansow-w-sprawie-stawek-karty-podatkowej-i-kwoty-do-ktorej-mozna-wykonywac-swiadczenia-przy-prowadzeniu-niektorych-uslug-z-wyjatkciem-swiadczen-dla-ludnosci-oraz-kwartalnych-st.html?smclient=106d1829-89c5-11e8-94f9-0cc47a1254ce&utm_source=salesmanago&utm_medium=email&utm_campaign=MailingList_ksiegowosc_firm_pl_20221227)

## **Uwaga szkolący w zawodach mechanik i elektromechanik pojazdów samochodowych !**

W dniu 23.12.2022r. ZIRziP otrzymała z Zespołu Szkół Samochodowych pismo, w sprawie przypomnienia pracodawcom szkolącym w przedmiotowych zawodach, iż zgodnie z podstawą programową 2019r., po stronie pracodawców leży obowiązek przygotowania uczniów do części praktycznej egzaminu państwowego na prawo jazdy.

Zagadnienia teoretyczne wymagane od uczniów kształcących się w ww. zawodach i przygotowujące do egzaminu państwowego na prawo jazdy są realizowane podczas turnusów zawodowych dokształcania teoretycznego.

Przypomniano w piśmie pracodawcom, iż ukończenie kursu teoretycznego i praktycznego jest warunkiem ukończenia szkoły dla uczniów we wspomnianych zawodach. Bez dostarczenia do szkoły odpowiedniego zaświadczenia od pracodawcy o ukończeniu części praktycznej kursu prawa jazdy- uczeń nie otrzyma świadectwa ukończenia szkoły branżowej pierwszego stopnia.

ZIRziP informuje, że jest to pierwsza wiadomość jaka została przekazana izbie, w związku, ze zmianą w 2019r. podstawą programową. W związku z tym, że nikt nie wspominał, co niesie zmiana podstawy, Cechy, Izby i najprawdopodobniej sami szkolący pracodawcy nie byli świadomi nałożonych, nowych obowiązków, a co za tym idzie dużych, nieprzewidzianych kosztów. Prawdopodobnie pracodawcy szukaliby rozwiązań, zobowiązań do wcześniejszego zdawania przez uczniów na prawo jazdy, czy też innego finansowania.

Zwróciliśmy się do szkoły o podanie konkretnych zapisów podstawy, informując jednocześnie, że brak informacji dla pracodawców podczas podpisywania umów w 2019r. i przez cały trzyletni okres nauki może spowodować różne skutki, włącznie z rozwiązaniami umów, bądź nie zrealizowaniem tego obowiązku, co umożliwi uczniowi przystąpienie do egzaminu czeladniczego, ale przyczyni się do braku świadectwa ukończenia szkoły. W umowie o pracę w celu nauki zawodu ani w standardzie egzaminacyjnym problem/obowiązek nie jest wpisany.

**W odpowiedzi otrzymaliśmy korespondencję:**

O nauce jazdy pojazdami uczniów zawodów motoryzacyjnych.

Uczniowie kształcący się w zawodach mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik pojazdów samochodowych są przygotowywani do kierowania pojazdem silnikowym w taki sposób, jak do egzaminu państwowego na prawo jazdy odpowiedniej kategorii -zgodnie z przepisami dotyczącymi kierujących pojazdami. W planie nauczania mają jako przedmiot teoretyczny prawo o ruchu drogowym. Następnie nauka wyżej wymienionych zawodów motoryzacyjnych obejmuje praktyczną naukę jazdy pojazdem w zakresie kategorii B. Nauka odbywa się zgodnie z przepisami dotyczącymi kierujących pojazdami. Zajęcia te jako realizacja odrębnego przedmiotu są dla uczniów obowiązkowe i podlegają ocenianiu. Tylko jako uczniowie mogą odbywać szkolenie nie mając jeszcze ukończonych 18 lat. Zgodnie z §5 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 22.02.2019r. w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz.U. poz. 373) dyrektor technikum i branżowej szkoły I stopnia – szkół prowadzących kształcenie w wyżej wymienionych zawodach

motoryzacyjnych zwalnia z realizacji nauki prowadzenia pojazdu takiego ucznia, który przedłoży prawo jazdy odpowiedniej kategorii (B lub A2 w przypadku mechanika motocyklowego). W przypadku zwolnienia ucznia z nauki jazdy pojazdem silnikowym w dokumentacji przebiegu nauczania wpisuje się „zwolniony” albo „zwolniona”, a także numer i kategorię posiadanego przez ucznia prawa jazdy oraz datę wydania uprawnienia (§5 ust.2 tegoż rozporządzenia). Dyrektor szkoły może zwolnić ucznia z nauki jazdy samochodem/motocyklem wyłącznie w przypadku wskazanym w §5 rozporządzenia, czyli jeśli uczeń posiada obecnie prawo jazdy określonej kategorii, o której mowa jest w podstawach programowych. Zwolnienie nie jest możliwe w żadnym innym przypadku. Zatem, jeśli uczeń będąc w najwyższej klasie danej szkoły nie zrealizował indywidualnych szkolnych zajęć nauki jazdy samochodem do dnia ostatniej klasyfikacji i nie przedłożył prawa jazdy kat. B i dyrektor do tego czasu nie zwolnił go z nauki tego przedmiotu, to nie ma podstaw prawnych do tego, aby stwierdzić, że ukończył szkołę.

Na prośbę o wskazanie konkretnego przepisu, otrzymaliśmy odpowiedź:

**Fragment podstawy programowej dotyczy tej części.**

**Dz.U.2018.2010 Akt obowiązujący**

**Wersja od: 1 września 2019 r.**

§ 8. [Realizacja przez pracodawcę programu nauczania]

Pracodawca zatrudniający młodocianego w celu nauki zawodu:

1)<sup>3</sup> realizuje program nauczania uwzględniający podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego określonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego w zakresie nauczanego zawodu **lub** realizuje program zapewniający spełnienie wymagań egzaminacyjnych określonych w standardach będących podstawą przeprowadzania egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika w zawodach nieujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego określonych w przepisach dotyczących klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy;

2) zapewnia, aby osoby szkolące młodocianych posiadały kwalifikacje, o których mowa w § 2 ust. 1.

<sup>3</sup> § 8 pkt 1 zmieniony przez § 1 pkt 2 rozporządzenia z dnia 13 sierpnia 2019 r. (Dz.U.2019.1636) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 września 2019 r.

**UWAGA!**

**WAŻNE PRZYPOMNIENIE DLA PRACODAWCÓW SZKOŁĄCYCH PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH  
dotyczące**

**ZMIANY W PRZEPISACH OD 1 WRZEŚNIA 2019 ROKU**

**Od 1 września 2019 roku** zmieniły się przepisy regulujące kwestie dot. dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

**NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY:**

**I. SPEŁNIENIE WARUNKU ZDANIA PRZEZ MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA EGZAMINU – STATUS PRACODAWCY A WŁAŚCIWY EGZAMIN**

**Młodociany pracownik ukończył naukę zawodu/przyuczenie do wyk. określonej pracy i zdał:**

a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u PRACODAWCY BĘDĄCEGO RZEMIEŚLNIKIEM - EGZAMIN CZELADNICZY** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267) – **egzamin przeprowadza IZBA RZEMIEŚLNICZA/CECH;**

b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u PRACODAWCY NIEBĘDĄCEGO RZEMIEŚLNIKIEM - EGZAMIN ZAWODOWY** – **egzamin przeprowadza OKRĘGOWA KOMISJA EGZAMINACYJNA;**

c) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami. Podstawa prawna ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148).

**Pracodawca - RZEMIEŚLNIK to:**

1) OSOBA FIZYCZNA, która wykonuje działalność gospodarczą, z wykorzystaniem swoich zawodowych kwalifikacji i pracy własnej, w imieniu własnym i na własny rachunek - jeżeli jest ona mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, lub

2) Osoby fizyczne - wspólnicy SPÓŁKI CYWILNEJ w zakresie wykonywanej przez nich wspólnie działalności gospodarczej - jeżeli spełniają oni indywidualnie i łącznie warunki określone w pkt 1,

a ponadto posiada kwalifikacje wymagane do przeprowadzenia przygotowania zawodowego – kształci młodocianego pracownika, który, **ZDAJE EGZAMIN CZELADNICZY W IZBIE RZEMIEŚLNICZEJ/CECHU.**

Pracodawca **NIE JEST RZEMIEŚLNIKIEM** w przypadku kiedy, zatrudnia osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo zatrudnia osobę, która jest instruktorem i posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych. Wówczas kształci młodocianego pracownika, który **ZDAJE EGZAMIN ZAWODOWY PRZED OKRĘGOWĄ KOMISJĄ EGZAMINACYJNĄ.**

**O DOFINANSOWANIU KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA DECYDUJE ZDANIE EGZAMINU PRZEZ MŁODOCIANEGO PRZED WŁAŚCIWĄ KOMISJĄ EGZAMINACYJNĄ, ZGODNIE Z WW. PRZEPISAMI.**



## II. USYSTEMATYZOWANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH I PEDAGOGICZNYCH INSTRUKTORÓW PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU – OD 1 WRZEŚNIA 2019 ROKU

### INSTRUKTORZY PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU MUSZĄ POSIADAĆ:

1) ukończony kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, którego program został przygotowany zgodnie z ramowym programem kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, określonym w załączniku do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. 2019 r. poz. 391), i zatwierdzony przez kuratora oświaty lub

2) ukończony kurs pedagogiczny, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, lub

3) ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu, lub

4) w przypadku praktycznej nauki zawodu odbywanej na statku morskim lub śródlądowym - ukończone szkolenie dydaktyczne dla instruktora, potwierdzone świadectwem przeszkolenia dydaktycznego dla instruktora wydanym przez dyrektora urzędu morskiego, lub

5) przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli, lub

6) kwalifikacje wymagane od nauczycieli praktycznej nauki zawodu, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245).

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 pkt 1-5, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, którzy spełniają co najmniej jedno z wymagań określonych w ust. 3 pkt 1-5, **posiadają ponadto:**

1) **tytuł zawodowy w zawodzie**, którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, i co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz

a) świadectwo ukończenia technikum, branżowej szkoły II stopnia, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej lub

b) świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej, lub

2) **tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędnego w zawodzie**, którego będą nauczać, i co najmniej czteroletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz

a) świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum zawodowego, liceum technicznego, liceum profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego lub

b) świadectwo ukończenia technikum, branżowej szkoły II stopnia i technikum uzupełniającego, kształcących w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub

c) świadectwo ukończenia średniego studium zawodowego, lub

3) **dyplom ukończenia studiów:**

a) na kierunku odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej dwuletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub

b) na innym kierunku niż odpowiedni dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub

4) **tytuł zawodowy w zawodzie**, którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, i co najmniej sześcioletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz świadectwo ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej lub branżowej szkoły I stopnia, lub

5) **tytuł mistrza w zawodzie**, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać.

### III. PROGNOZA ZAWODÓW – WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA DO 10 000 ZŁ

Prognoza zawodów będzie obowiązywała w przypadku umów zawartych po 1 września 2019 roku. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Wnioski (kompletne) składane przez pracodawców na podstawie ww. umów po zakończeniu przygotowaniu zawodowym będą **dofinansowane do kwoty 10 000 zł wyłącznie dla zawodów, które zostaną ujęte w prognozie obowiązującej na rok, w którym została zawarta umowa z młodocianym pracownikiem.**

**WARUNKIEM OTRZYMANIA WYŻSZEJ KWOTY DOFINANSOWANIA JEST WSKAZANIE ZAWODU W PROGNOZIE PUBLIKOWANEJ CO ROKU, W MONITORZE POLSKIM.**

#### Akty prawne

1) ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe ( Dz. U. z 2019 r. poz. 1148),

2) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267),

3) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 244, poz. 1626, ze zm.) – **zmiana** (Dz. U. z 2019 poz. 644)

4) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2017 r. poz. 1644 ze zm.) - **zmiana** (Dz. U. z 2019 poz. 391)

5) obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 01 lutego 2022 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na **pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2022 poz.120)**

## **UWAGA PRACODAWCY !**

### **Podmioty uprawnione do otrzymania dofinansowania**

Od 1 września 2017 r. zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r., poz. 1148 ze zm.) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. Pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r. Nr 244, poz. 1626 ze zm.);
2. Młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami o których mowa w pkt 1.

### **Wysokość kwoty dofinansowania**

1. W przypadku nauki zawodu – do 8 081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania powyżej określone, podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105 %.

W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. **Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.**

Dofinansowanie stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

**Pomoc de minimis** wg zasady „de minimis non curat lex”, czyli „prawo nie troszczy się o drobiazgi”. Państwa członkowskie uznały, że jest graniczna kwota wsparcia przedsiębiorcy, która nie będzie stanowiła przełomu w jego działalności i nie zachwieje zasady zdrowej konkurencji – obecnie jest to 200 tys. euro (graniczny limit wsparcia dla przedsiębiorcy w ciągu 3 lat podatkowych) lub 100 tys. euro dla przedsiębiorcy prowadzącego działalność w sektorze transportu drogowego towarów lub 15 tys. euro pomocy de minimis w rolnictwie.

**Termin składania wniosku:** 3 miesiące od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu, zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

**Termin załatwienia sprawy:** do 60 dni

## **EGZAMINY**

Przypominamy, że od 2022 r. uległy zmianie przepisy prawa warunkujące ukończenie szkoły branżowej I stopnia nie tylko od uzyskania przez ucznia pozytywnych ocen klasyfikacyjnych, ale także od przystąpienia do egzaminu czeladniczego, jeśli uczeń jest młodocianym pracownikiem zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy rzemieślnika. W przypadku nieprzystąpienia do egzaminu najpóźniej do 15.06.2022 r. uczeń powtarza ostatnią klasę swojej szkoły (art. 44q ustawy o systemie oświaty, Dz. U. z 2020 r. poz. 1327 ze zm.).

### **Harmonogram organizacji egzaminów czeladniczych na rok 2023**

Do 31.01.2022r. - przekazanie przez Cech do IR liczby uczniów do egzaminów

Od 01.02.2023r. do 01.03.2023r. - pomoc w zakresie przygotowywania i złożenia przez uczniów wniosków o dopuszczenie do egzaminów

Do 01.03.2023r. - złożenie wniosków o dopuszczenie do egzaminów

Do 01.03.2023r. - przygotowanie przez IR harmonogramu egzaminów

Od 10.03.2023r do 15.06.2023r. - przeprowadzenie egzaminów przez IR

Od 10.03.2023r. do 15.06.2023r. - wystawienie zaświadczeń dla szkół o przystąpieniu uczniów do egzaminu

Z datą 31.08.2023r. - wydanie świadectw czeladniczych oraz wystawianie zaświadczeń o zdaniu egzaminów dla pracodawców.

**W styczniu zostanie podana przez ZRP nowa cena egzaminów obowiązujących w 2023r.**

Z wyrazami szacunku,  
Renata Owczarek  
Dyrektor ZIRzIP